

Årsmelding

Regionrådet for Fjellregionen

2017



fjellregionen.no

INNHold

1. Vedtekter
2. Regionrådet sammensetning
3. Regionrådets sekretariat
4. Regionrådets ressurser og arbeidsområder
 - 4.1. Regionrådets ressurser
 - 4.2. Forutsetninger for videre drift
 - 4.3. Regionrådets strategiske dokumenter
 - 4.4. Regionrådets arbeidsområder
 - 4.5. Oversikt og nærmere om innsatsområdene
 - 4.6. Oversikt og nærmere om større utviklingsprosjekter
 - 4.7. Nærmere om andre arbeidsområder
5. Bevilgninger vedtatt i 2017
6. Arbeidsgiveransvar
7. Likestilling
8. Miljø
9. Oppsummering

Vedlegg: Oversikt over behandlede saker, uttalelser og oversikt over representanter i ulike fora.

1. Vedtekter

Grunnlaget for Regionrådet for Fjellregionens virksomhet er lagt i vedtekter fastsatt 24. mai 1995. Endring i vedtektene er gjort flere ganger siden og senest 23. november 2015, da Ungdomsrådet for Fjellregionen fikk tale- og forslagsrett, og 25. mai 2016, da Sør-Trøndelag fylkeskommune endret status til observatør. Vedtektenes to første paragrafer slår fast følgende:

Regionrådet for Fjellregionen er et samarbeidsorgan mellom Holtålen, Røros, Os, Tolga, Tynset, Alvdal, Folldal og Rendalen kommuner samt Hedmark og Sør-Trøndelag fylkeskommuner. Regionrådet for Fjellregionen behandler politiske saker av felles interesse mellom kommunene og saker som fremmer regionens interesser i fylkes- og rikssammenheng. I tillegg kan regionrådet ta initiativ til og støtte opp om felles prosjekter og tiltak i regionen.

2. Regionrådets sammensetning

Regionrådet har følgende sammensetning:

Alvdal kommune	Johnny Hagen, ordfører Mona Murud, varaordfører Liv G. Thoresen, repr. for opposisjonen Erling Straalberg, adm.sjef uten stemmerett
Folldal kommune	Hilde F. Tveråen, ordfører Brit Kværness/Øyvind Øien (fra september), varaordfører Egil Eide, repr. for opposisjonen Torill Tjeldnes, adm.sjef uten stemmerett
Holtålen kommune	Jan Håvard Refsethås, ordfører og nestleder fram til november Björg Helene Skjerdingsstad, varaordfører Tore Børresen, repr. for opposisjonen Marius Jermstad, adm.sjef uten stemmerett
Os kommune	Runa Finborud, ordfører Per Ousten, varaordfører Arne Grue, repr. for opposisjonen Arne Svendsen, adm.sjef uten stemmerett
Rendalen kommune	Norvald Illevold, ordfører Svein K. Bjørnseth, varaordfører Karin Wiik / Roar Stormoen (fra november), repr. for opposisjonen Anne Lise Trøen, adm.sjef uten stemmerett
Røros kommune	Hans Vintervold, ordfører og nestleder fra november Bjørn Salvesen, varaordfører Mona W. Slettum, repr. for opposisjonen Bernt Tennstrand, adm.sjef uten stemmerett
Tolga kommune	Ragnhild Aashaug, ordfører og leder til november Leif Vingelen, varaordfører Bjørnar Tollan Jordet, repr. for opposisjonen Stein Halvorsen, adm.sjef uten stemmerett
Tynset kommune	Merete Myhre Moen, ordfører og leder fra november Nils Kristen Sandtrøen / Tone Hagen (fra november), varaordfører Nils H. Øian, repr. for opposisjonen Arild Einar Trøen, adm.sjef uten stemmerett
Hedmark fylkeskommune	Fylkesrådet Heidi Lundstedt, repr for opposisjonen Hanne V. Søberg, adm.sjef uten stemmerett
Sør-Trøndelag fylkeskommune	Fylkesordfører Tore Sandvik, observatør Lill Harriet Sandaune/Anita Gjerde, observatør Rune Krogh, observatør Odd Inge Mjøen/Knut Aspås, adm.sjef uten stemmerett
Ungdomsrådet for Fjellregionen	Erlend K. Nytrøen, leder, uten stemmerett

Den daglige drift ledes av et arbeidsutvalg bestående av ordførerne i kommunene, en representant utpekt av administrasjonssjefene i kommunene, administrasjonssjefene i fylkeskommunene, en representant for Ungdomsrådet for Fjellregionen, en representant for fylkesrådet i Hedmark og fylkesordfører/fylkesvaraordfører i Sør-Trøndelag (alle fra Sør-Trøndelag observatører). Administrasjonssjefene har tale- og forslagsrett, øvrige medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Alle medlemmene kan la seg representere med stedfortreder. Arild E. Trøen er representanten for administrasjonssjefene i kommunene. AU hadde 7 møter i 2017 og behandlet 55 saker. Arbeidsutvalget er i tillegg styringsgruppe for flere prosjekter. Regionrådet med 32 medlemmer hadde tre møter, hvorav ett var arbeidsmøte for å diskutere blant annet strategisk plan, og behandlet 16 saker.

3. Regionrådets sekretariat

Etablert sekretariatsordning er videreført. Den bygger på en egen avtale mellom Hedmark Fylkeskommune og regionrådet som sier at det skal være tilsatt en person som har daglig ansvar for sekretariatet med kontorsted i regionen. I sekretariatet er det også tilsatt regionkoordinator og konsulent.

Sekretariatet har bestått av:

- Rune Jørgensen, regionrådgiver med daglig ansvar for sekretariatet, 100 % stilling
- Mariann Streitlien, konsulent, 100% stilling
- Aina Winsvold, regionkoordinator med ansvar for kompetansearbeidet, 50 % stilling fra 15. februar 2016, utvidet til 80 % med finansiering av prosjekter/tiltak

Prosjektledere/medarbeidere med kontorer i tilknytning til sekretariatet:

- May Tove Dalbakk, ansvarlig for høyskoletilbudet, 100 % stilling, ansatt i Tynset kommune
- Bjørn Frydenborg, regional næringssjef, engasjert i 100 % stilling i Røros kommune ut 2017
- Arild Løvik, regional næringssjef, engasjert i 100 % stilling i Tynset kommune ut 2017
- Karin Wiik, prosjektleder for Interreg- prosjektet «Scandinavian Heartland Business Improvement», engasjert i 100% stilling, ansatt i Tolga kommune – sluttet august 2017
- Jon Frydenborg, prosjektleder for «Tynset og Røros som motorer i regional utvikling i Fjellregionen – fase 2», engasjert i 100% stilling, ansatt i Røros kommune - sluttet oktober 2017

Sekretariatet har kontorer i Kompetansesenteret Aumliveien, Aumliveien 4c, Tynset.

May Tove Dalbakk og Aina Winsvold har fra sommeren 2017 kontorer ved Nord-Østerdal videregående skole på Tynset.

I år 2017 er antallet postjournalføringer: 248

Regionrådets sekretariat er sekretærer for:

- Jernbaneforum Røros- og Solørbanen
- Partnerskapsforum Storsteigen (uten aktivitet i 2017)
- Ungdomsrådet for Fjellregionen
- Lufthavnrådet på Røros

4. Regionrådets ressurser og arbeidsområder

4.1. Regionrådets ressurser

Regnskapet for Regionrådet for Fjellregionen for 2017 omfatter driften av arbeidsutvalget og selve regionrådet samt alle prosjektfinansierte utviklingstiltak rådet er økonomisk involvert i. Regnskapet omfatter ikke administrasjonen (regionrådgiver, regionkoordinator og konsulent) som er finansiert av og inngår i det ordinære regnskapet til Hedmark fylkeskommune. For denne delen av virksomheten er det for 2017 et regnskap på om lag 2,0 millioner kroner.

Driften av regionrådets virksomhet er basert på inntektene fra kommunene (kr 35 til prosjekter og tiltak og kr 15 til drift av arbeidsutvalget), som i 2017 utgjorde totalt 1.135.600 kroner hvorav kr 343.000 gikk til drift av arbeidsutvalget og resten til prosjekter og tiltak. I 2017 bidro kommunene med ytterligere 644.400 kroner til finansiering av arbeidet i hovedsak til «Tynset og Rørøs som motorer i regional utvikling i Fjellregionen» og forsterket innsats for entreprenørskapsarbeidet i skolene. Det totale bidraget fra kommunene i Fjellregionen til virksomheten i regi av regionrådet var derfor på noe over 1,7 millioner kroner. Den betraktelig høyere økonomiske aktiviteten kommer fra tilskudd fra fylkeskommunene, staten og næringsliv.

De totale driftsinntektene inkludert tilskudd til utviklingstiltakene var 11.668.391 kroner, en økning på på i underkant av 650.000 kroner fra året før. De totale driftsutgiftene var 13.434.616 kroner, en økning på i underkant av 70.000 kroner i forhold til året før. Inntektene var om lag 600.000 kroner lavere enn budsjettert, mens utgiftene var i overkant av 1 million kroner lavere enn budsjettert.

Disse variasjonene har sammenheng med hvilken fase prosjektene befinner seg i og i en del tilfeller begrensninger for når vi kan be om delutbetalinger. I tillegg er det også budsjetterte inntekter og utgifter som først vil bli regnskapsført i 2018.

Netto driftsresultat viser et overforbruk på nesten 1,75 millioner kroner. Men siden nesten 2,9 millioner kroner av disposisjonsfondet ble benyttet til ulike aktiviteter, er det regnskapsmessige mindreforbruket på 453.399 kroner. Det foreslås at dette mindreforbruket overføres til disposisjonsfond, og i sak om revidert budsjett vil det bli foreslått at mindreforbruket til drift av arbeidsutvalget på om lag 60.000 kroner styrker dette budsjettet i 2018, i tråd med hvordan midlene fra kommunene skal benyttes. Resultatet av utviklingstiltakene som avsluttes i løpet av 2018 vil avgjøre om de øvrige midlene kan benyttes til nye tiltak i 2018/2019.

Regionrådet for Fjellregionen har ikke langsiktig gjeld og likviditeten er tilfredsstillende. Regnskapet viser en kassabeholdning på vel 2,5 millioner kroner ved nyttår og kortsiktige fordringer på nesten 270.000 kroner, mens den kortsiktige gjelden var på vel 2,3 millioner.

4.2 Forutsetninger for fortsatt drift

Medlemsavtalene og regnskapet for 2017 viser at det er forutsetninger for fortsatt drift av virksomheten.

4.3 Regionrådets strategiske dokumenter

- Strategisk plan for Regionrådet for Fjellregionen 2009-2016 ble rullert med handlingsplan for 2015/2016 på Regionrådets møte 20. mai 2015 og skulle etter planen rulleres høsten 2016
- Strategisk næringsplan for Fjellregionen ble rullert med handlingsplan for 2015/2016 på Regionrådets møte 20. mai 2015
- Strategisk helseplan ble vedtatt i 2011 og er ikke rullert
- Strategisk plan for Fjellregionen 2017-2021 og Handlingsplan 2017-2018 for Regionrådet for Fjellregionen ble vedtatt 22. november 2017, og er gjeldende styringsdokumenter sammen med vedtektene

Strategisk plan har følgende visjon og overordnede mål:

Visjon

«Rom for å skape - tid til å leve»

Overordnet mål

Styrke regionens attraktivitet og verdiskapningsevne med utgangspunkt i regionens fortrinn.

Dette skal oppnås gjennom målrettede aktiviteter innen følgende hovedinnsatsområder:

- Interessepolitikk
- Næringsutvikling
- Kompetanseutvikling
- Kommunikasjon

Bærekraftige og miljøvennlige løsninger skal prege tiltak som iverksettes på alle hovedinnsatsområder.

Handlingsplanen til Regionrådet for Fjellregionen skal støtte opp om Strategisk plan for Fjellregionen sammen med strategier og tiltak til andre aktører. Handlingsplanen for 2017-2018 inneholder i hovedtrekk pågående utviklingsoppgaver, en rekke interessepolitiske prioriterte saker og flere avklaringer som må komme i tråd med den omstillingen av virksomheten som er omtalt i neste kapittel. Handlingsplanen utarbeides for to år med hovedaktiviteter, ansvarlige og finansiering. Handlingsplanen skal etter planen rulleres høsten 2018.

4.4. Regionrådets arbeidsområder

Arbeidet med de strategiske dokumentene høsten 2016 og vinteren/våren 2017 avklarte at det var ønskelig med en omlegging av virksomheten til Regionrådet for Fjellregionen – med mindre vekt på prosjektfinansierte utviklingstiltak og hovedfokus på interessepolitikk.

Det ble etter hvert avklart følgende forutsetninger:

- Alle pågående utviklingstiltak skulle gjennomføres som planlagt med slutføring i 2017 eller 2018
- Høyskolevirksomheten skulle fra sommeren 2017 flyttes til Nord-Østerdal videregående skole
- Skapende Ungdomsmesse 2018 skulle gjennomføres som planlagt
- Ordningen med to regionale næringsssjefer skulle avvikles ved utgangen av 2017

Denne omstillingen preget administrasjonens arbeid gjennom året. Karin Wiik og Jon Frydenborg sluttet i sine stillinger i løpet av sommeren og høsten.

Det ble besluttet at de to regionale næringsssjefene, Arild Løvik og Bjørn Frydenborg, skulle fordele arbeidsoppgavene til Karin Wiik innen «Scandinavian Heartland Business Improvement» seg imellom gjennom høsten. Arild Løvik ble tilbudt stilling og ansatt som samfunnsutvikler med Tolga kommune som formell arbeidsgiver ved utgangen av året for å slutføre arbeidet i 2018.

Regionrådgiver Rune Jørgensen overtok ansvaret etter Jon Frydenborg for arbeidet innen «Tynset og Røros som motorer i regional utvikling i Fjellregionen» med slutføring sommeren 2018.

Omstillingen innebærer opprettelse av referansegrupper innen hvert hovedinnsatsområdet og noen flere grupper ledet av ordførere, som ble valgt i desember. For flere grupper gjenstår det å avklare administrativ bistand i den grad det er behov for dette.

Hovedoppgaven til referansegruppene vil være å drøfte og gi innspill til gjennomføring av tiltak, slik at det arbeidet som gjøres er relevant, faglig forankret og riktig prioritert i forhold til målene i strategisk plan. Alle gruppene har ansvar for nødvendig dialog på tvers av fagområdene. Forslag behandles av de organer som har myndighet til å fatte beslutninger.

Referansegruppene står fritt til å invitere inn flere samarbeidspartnere og/eller nedsette arbeidsgrupper og gjennomføre tiltak som for eksempel temadager. Regionrådsleder og regionrådgiver kan delta på alle møtene.

Alle referansegruppene skal legge fram forslag til tiltak i 2019/2020 med ansvarlige for gjennomføring og mulig finansiering.

Alle referansegruppene bestemmer selv hvor ofte de skal møtes, siden behovet vil variere for de ulike gruppene.

4.5 Oversikt og nærmere om innsatsområdene

Interessepolitikk

Det interessepolitiske arbeidet, som hele tiden har stått sentralt i regionrådets arbeid, ble forsterket gjennom 2017 med deltakelse på en rekke høringer i Stortinget i samarbeid med en rekke partnere. Dette ga muligheten til å framføre Fjellregionens interesser i en serie politiske saker, styrke samarbeidet internt i regionen og bygge nettverk i rikspolitiske miljøer. Og det ga resultater. Det mest konkrete resultatet var bevilgningen av midler til arkivutdanning i forbindelse med etableringen av Norsk Helsearkiv på Tynset. I statsbudsjettet for 2017 ble det satt av 2,1 millioner kroner, og etter innsatsen i Stortinget fordeles dette med 60 prosent til NTNU og 40 prosent til Tynset Studie- og høyskolesenter. Dette gir TSH om lag en halv million kroner mer enn avtalt med NTNU for den jobben som er gjort og gjøres lokalt.

Det er et uttrykt politisk ønske at denne arbeidsmetoden også skal benyttes framover for å styrke Fjellregionens posisjon og muligheter til positiv samfunnsutvikling. Det administrative støtteamarbeidet for at politikerne skal få benytte denne arbeidsmetoden i Stortinget, er ressurs- og kompetansekrevene og det må arbeides for å finne gode løsninger for at dette skal kunne fortsette på en tilfredsstillende måte.

Næringsutvikling

Ordnningen med regionale næringssejfer ble vedtatt videreført i 2017 i påvente av en egevaluering fra de to og en utredning med forslag til framtidig organisering, som ble gjennomført av næringssejferne, rådmennene og Rørosregionen Næringshage.

De to arbeidet gjennom året mye med infrastruktur- og kommunikasjonsspørsmål, rekruttering, bioøkonomi, ulike etableringer, blant annet flyskole/ RPAS-senter på Røros, utvikling innen landbruks- og matsektoren, og ikke minst etableringen av datasentre. Her ble det like før jul klart at det blir etableringer både i Alvdal og Tynset kommuner de to neste årene. Dette arbeidet skjer gjennom selskapet Nordvind DC, med finansiering blant annet gjennom Hedmark fylkeskommune.

Høringsrunden etter egevalueringen og utredningen om framtidig organisering, avklarte at det ikke var grunnlag for å fortsette denne ordningen og den ble besluttet avvirket ved nyttår.

Det er nå kommunene og det øvrige næringsapparatet som i fellesskap må avklare hvordan det strategiske næringsarbeidet skal koordineres, organiseres og finansieres og gi nødvendig administrativ støtte til det interessepolitiske arbeidet.

Kompetanseutvikling

Tynset Studie- og høyskolesenter (TSH) ble sommeren 2017 flyttet fra Kompetansesenteret Aumliveien til Nord-Østerdal videregående skole. Siden Hedmark fylkeskommune dekker det meste av husleiekostnadene, gir dette en bedre økonomisk løsning og muligheter til å utvikle et nærmere samarbeid med skolen. Dette arbeidet er godt i gang og har gitt flere konkrete samarbeidstiltak.

Det ble lagt ned et omfattende arbeid for å sikre et fundament for igangsetting av lokal arkivutdanning i samarbeid med NTNU i forbindelse med etableringen av Helsearkivet, og denne kommer i gang i mars 2018. I tillegg vil det bli flere nye studietilbud i løpet av det kommende året. Dette må skje parallelt med å fornye organisasjonen og sikre en forsvarlig økonomisk drift.

TSH og regionkoordinator har ansvaret for gjennomføring av et eget prosjekt om kompetanseutvikling og rekruttering av fagfolk i kommunene i Fjellregionen samt ett prosjekt for i samarbeid med Høyskolen i Innlandet å styrke helseutdanningen med spesiell vekt på sykepleiere. Dette arbeidet gir et bedre grunnlag for å arbeide med framtidige utdanningstilbudet ved Høyskolesenteret. Disse tiltakene er i stor grad finansiert av henholdsvis fylkesmennene og Hedmark fylkeskommune.

Gjennom Scandinavian Hertland Business Improvement er det arbeidet for å øke kompetansen både til flyktninger og de som arbeider med flyktingene.

Kommunikasjon

Administrasjonen har gjennom 2017 i større grad enn tidligere benyttet Facebook til å markedsføre egne aktiviteter og gode nyheter fra Fjellregionen.

Opprettelsen av referansegrupper skal bidra til å bedre kommunikasjonen på mange plan både internt i regionrådet og med kommunene og ulike samarbeidspartnere.

Det ble våren 2017 gjennomført et rekrutteringsarrangement i Oslo, og næringssejferne startet et arbeid med en plan og søknader om midler for et mer langsiktig arbeid på dette området. Denne planen skal være klar innen mars 2018.

I påvente av en avklaring om regionrådets navn, som ble stadfestet gjennom arbeidet med de strategiske dokumentene, er det kun gjennomført forberedende arbeid til en kommunikasjons- og markedsplan. Målet er at en slik plan skal utarbeides i løpet av 2018.

4.6 Oversikt og nærmere om større utviklingsprosjekter

Dette kapittelet inneholder en oversikt over større utviklingsprosjekter på tvers av hovedinnsatsområdene. Alle tre vil bli slutført i løpet av 2018.

Scandinavian Heartland Business Improvement

Målet med prosjektet er å «samarbeta kring att skapa nya möjligheter till inflyttning och sysselsättning. Prosjektet vill utveckla och nyttja gränsregionala samlade resurser för att stötta företag och kommuner i sitt innovationsarbete och skapa tillväxt genom flerkulturell samverkan med livsstilsimmigranter och flyktingar. Det huvudsakliga gränsregionala mervärdet ligger i utbytet av innovationsmetoder.»

Sammen med våre partnere i Dalarna er det valgt fem arbeidspakker:

- Partnerskap för kunskapsöverföring (Metod: Competence Transfer Partnership - utvecklat i Sverige)
- Skräddarsydd massproduksjon (Metod: Mass customization – utvecklat i Norge)
- Business Improvement District (BID – gemensam utveckling med inspiration från Skottland)
- Flerkulturell verdiskaping (Gemensam utveckling med inspiration från Drammen)
- Tidlig dialog i opphandling (Program for Leverantørsutvikling – utvecklat i Norge)
- Next Generation – kunnskapsspridning, kommunikasjon og metodutbyte

Status: Rørosregionen Næringshage har avsluttet arbeidet med de to første arbeidspakkene. To nye bedrifter i regionen har arbeidet med MSS, og det er etablert et samarbeid på tvers av nasjonsgrensen. KTP er foreløpig ikke innført i Norge, siden det i stedet er prioritert å utvide og utvikle fjelltrainee-ordningen med godt resultat.

Slutt dato for prosjektet er forlenget fra sommeren til oktober 2018 for å gi bedre tid til å slutføre arbeidet i de andre arbeidspakkene. Det er lagt ned et omfattende arbeid i forhold til flerkulturell verdiskaping, både gjennom kompetansetiltak, nettverksbygging også på tvers, motivasjonsseminar for kvinner med innvandrerbakgrunn og informasjonstiltak som elektronisk mathefte. Dette arbeidet fortsetter.

Det arbeides med BID-prosjekter i Os, Tolga, Tynset og Rendalen, og Røros har testet ut tidlig dialog ved anbud – som det arbeides videre med.

Det diskuteres med de svenske partnere om det skal foreslås at samarbeidet videreføres med innsatser innen BID og digitalisering.

Arild Løvik er prosjektleder for arbeidet, som skal avsluttes innen oktober 2018.

Tynset og Røros som motorer i regional utvikling i Fjellregionen – fase 2

Målet med prosjektet er å «Bidra til å skape flere arbeidsplasser og øke antallet innbyggere i Fjellregionen med Tynset og Røros som motorer i regional utvikling».

Dette skal skje gjennom fire hovedinnsatser:

- Lokalmathovedstaden Røros
- Større økonomisk vekst med utgangspunkt i Røros' status som verdensarvsted
- Verdiskaping knyttet til etableringen av arkivene på Tynset
- Verdiskaping knyttet til bioøkonomi (skog og landbruk)
- TV-produksjoner og synlighet som kan løfte omdømmet og synligheten til regionen (tillegg vedtatt av styringsgruppa)

Status: Styringsgruppa, som består av formannskapene i Tynset og Røros samt de øvrige ordførerne, ble presentert for en omfattende rapport med resultater i november. Det er gjennomført en rekke større og mindre tiltak innen samtlige hovedinnsatsområder. Det mest synlige var nok at Femundløpet 2017 ble sendt direkte på TV2.

Det arbeides fortsatt intenst for å få gjennomført flere tiltak i løpet av 2018.

Rune Jørgensen er prosjektleder for arbeidet, som skal avsluttes til sommeren 2018.

«Grønne» jobber med unge ideer og ny kunnskap

Målet med dette prosjektet er å legge grunnlag for økt verdiskaping, bærekraftig næringsliv og flere arbeidsplasser for unge i Fjellregionen.

Arbeidet er to-delt:

Det ene er å bidra til en næringsutvikling basert på fornybare ressurser i regionen gjennom å få aktuelle studenter / studentbedrifter med unik relevant kunnskap om grønn ressursutvikling, eksempelvis fra Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) og Norges teknisk og naturvitenskapelige universitet (NTNU), til å samarbeide med elevbedrifter/ungdomsbedrifter og det lokale næringslivet her.

Det andre er at det arbeidet som gjøres i samarbeid med Ungt Entreprenørskap i regionens skoler skal videreutvikles, inkludert utvikling av Skapende Ungdomsmesse.

Status: Arbeidet følger prosjektplanen og utføres i samarbeid med UE Hedmark. Det ble blant annet gjennomført en stor innovasjonscamp med over 100 deltakere på Savalen sommeren 2017, og dette har blant annet resultert i konkret samarbeid mellom bedrifter og studenter. Det planlegges en ny camp i april 2018, der samarbeid med og mellom lokal ungdom, studenter og forsknings- og utviklingsmiljøer blir ytterligere styrket. Innsatsen har bidratt til å sette «det grønne skifte» på dagsorden og involvere ungdommen.

SUM ble utviklet blant annet med en egen løype for fagopplæring til SUM 2018, og det er startet et utredningsarbeid for å vurdere etablereropplæringen i grunnskolen. Denne utredningen skal være klar til april 2018.

Ingrid Eide er prosjektleder for arbeidet, som skal avsluttes til sommeren 2018. Dette betyr at UE for tiden har to medarbeidere ved NØVGS på Tynset, der Ørjan Lønningen også arbeider med ansvar for SUM og samarbeidet med skolene.

4.7. Nærmere om andre arbeidsområder

Ungdomsrådet for Fjellregionen

Regionrådet tok initiativ til å få etablert Ungdomsrådet for Fjellregionen i 2015, og det må kunne slås fast at dette har vært meget positivt.

Styret avsluttet sin rapport til høstmøtet i 2017 med følgende:

«Styret oppsummerer med at det gode arbeidet som ble iverksatt i 2015 har fortsatt, og at Ungdomsrådet har blitt hørt og har oppnådd resultater på mange områder.

Ungdommen blir tatt på alvor og er mer delaktige enn tidligere.»

Utfordringen med å drive dette arbeidet ble demonstrert under høstmøtet, der valg av leder og nestleder måtte utsettes på grunn av mangel på nye kandidater.

Fjellpolitikk

I løpet av året deltok rådet på ulike arenaer der fjellpolitikk var tema, blant annet gjennom Fjellnettverket med deltakere fra fem fylker. Regionrådet for Fjellregionen samarbeidet også med denne organisasjonen om høringer i Stortinget. Regionrådsleder (fram til valget av Merete Myhre Moen i november) Ragnhild Aashaug sitter i styret. Fjellnettverket brukte mye kapasitet i løpet av året til forberedelsene på deltakelse på Grüne Woche i Berlin på nyåret i 2018, og det ble ansatt en ny daglig leder.

RV3

Regionrådet er med i Vegforum RV3, der sekretariatet er lagt til Regionrådet for Sør-Østerdalen. Aktiviteten har de siste årene vært lav, men det ble i forbindelse med omstillingen av arbeidet i Regionrådet for Fjellregionen tatt initiativ for å revitalisere organisasjonen.

Røros flyplass

I 2014 ble det etablert et lufthavnråd med flere deltakere som støttespillere til ordføreren i Røros. Både regionrådgiver Rune Jørgensen og næringssjef Bjørn Frydenborg har deltatt i arbeidet i rådet, som har sterk fokus på best mulig rutetilbud og utvikling av flyplassen på Røros.

Jernbaneforum Røros- og Solørbanen

Aktiviteten tok seg noe opp i 2017 med kontakt med en rekke organisasjoner og deltakelse på høring i Stortinget om NTP. Hovedbudskapet var som følger:

«En elektrifisering av hele Røros- og Solørbanen, det vil føre til en tredobling av godskapasiteten, og det trengs tre promille av potten i NTP til å fullføre det!»

I NTP er det lagt opp til elektrifisering av strekningen mellom Hamar-Elverum-Kongsvinger, men det er uklart når dette første steget på veien mot full elektrifisering av Rørosbanen kan bli gjennomført.

Samarbeid med næringslivet

Regionrådet samarbeider med næringslivet i regionen, blant annet med Næringsforum i Fjellregionen og flere av bondeorganisasjonene.

Regionreformen

Holtålen og Røros har deltatt på en rekke arenaer under arbeidet med å forberede Trøndelag fylkeskommune fra 1. januar 2018. I forbindelse med Stortingets vedtak om å slå sammen Hedmark og Oppland fra 1. januar 2020, ble det utarbeidet et notat om viktige saker for Fjellregionen til arbeidet som nå er startet i forhold til denne sammenslåingen.

5. Bevilgninger vedtatt i 2017

Vedtatt i budsjett for 2017 og revidert budsjett for 2017 RR sak 12/2017.

Grønne jobber	kr 200 000
Kompetanseheving og rekruttering i kommunene	kr 100 000
Scandinavian Heartland Business Improvement	kr 300 000
VIL-senteret	kr 400 000
Prosjekt næringsutvikling i Fjellregionen, strategisk enhet	kr 1 208 023
Markedsføringsstrategi	kr 200 000
Rekruttering av arbeidstakere	kr 60 000
Vilje & Vekst	kr 25 000
Femundløpet på TV2	kr 500 000
Dekning av merforbruk i 2016	kr 698 450
Totalt	<u>kr 3 691 473</u>
Arbeidsutvalgets arbeid i 2017	<u>kr 343 000</u>

6. Arbeidsgiveransvar

De ansatte i regionrådet har Hedmark fylkeskommune som arbeidsgiver, og fylkeskommunen ivaretar HMS.

7. Likestilling

Virksomheten har tre fast ansatte, to kvinner og en mann. Kjønnfordelingen i arbeidsutvalget og regionrådet er et resultat av valgene i den enkelte kommune.

8. Miljø

Virksomheten påvirker ikke det ytre miljø.

9. Oppsummering

Det positive samarbeidet i regionrådet og mellom kommunene fortsatte i 2017, men i kjølvannet av arbeidet med kommunereformen er posisjoneringen noe utfordrende med etableringen av Trøndelag fylkeskommune fra 1. januar 2018 og sammenslåing av Hedmark og Oppland fra 1. januar 2020. AU hadde 7 møter og behandlet 55 saker. Arbeidsutvalget er i tillegg styringsgruppe for flere prosjektfinansierte utviklingstiltak. Regionrådet med 32 medlemmer hadde tre møter, hvorav ett var arbeidsmøte for å diskutere blant annet strategisk plan, og behandlet 16 saker.

Arbeidet med de strategiske dokumentene høsten 2016 og vinteren/våren 2017 avklarte at det var ønskelig med en omlegging av virksomheten til Regionrådet for Fjellregionen – med mindre vekt på prosjektfinansierte utviklingstiltak og hovedfokus på interessepolitikk.

Det interessepolitiske arbeidet ble forsterket med deltakelse på en rekke høringer i Stortinget i samarbeid med en rekke partnere. Dette ga muligheten til å framføre Fjellregionens interesser i en serie politiske saker, styrke samarbeidet internt i regionen og bygge nettverk i rikspolitiske miljøer. Og det ga resultater, blant annet i forhold til arkivutdanning i forbindelse med etableringen av Norsk Helsearkiv på Tynset.

Omstillingen preget administrasjonens arbeid gjennom året. Karin Wiik og Jon Frydenborg sluttet i sine stillinger i løpet av sommeren og høsten. Deres prosjektansvar er overtatt og slutføres av tidligere nærings sjef Arild Løvik og regionrådgiver Rune Jørgensen.

Omstillingen innebærer opprettelse av referansegrupper innen hvert hovedinnsatsområdet og noen flere grupper ledet av ordførere, som ble valgt i desember. For flere grupper gjenstår det å avklare administrativ bistand i den grad det er behov for dette. Hovedoppgaven til referansegruppene vil være å drøfte og gi innspill til gjennomføring av tiltak, slik at det arbeidet som gjøres er relevant, faglig forankret og riktig prioritert i forhold til målene i strategisk plan. Alle gruppene har ansvar for nødvendig dialog på tvers av fagområdene. Forslag behandles av de organer som har myndighet til å fatte beslutninger.

Røros 4. april 2018

Merete Myhre Moen
Regionrådsleder

Hans Vintervold
Nestleder

Jan Håvard Refsethås

Ragnhild Aashaug

Hilde F. Tveråen

Johnny Hagen

Norvald Illevold

Runa Finborud

Per-Gunnar Sveen

Rune Jørgensen
Regionrådgiver